

Das Ausbildungsteam

Die AusbilderInnen und die Veranstaltungsleitung sind im Trainings- und Coachingbereich sehr erfahren. Zu einzelnen Lehr- und Lerneinheiten werden zwei TrainerInnen im Tandem arbeiten.

Doris Gunsch

Ausbildungsleitung – Senior Management Beraterin und Lehrtrainerin, Diplom-Psychologin (PPT), Lizenzierte SCAN-Beraterin und Coach, Promotionsstudium: Führungsforschung in der Persönlichkeitspsychologie

Schwerpunkte

- Management-Coaching
 - Wissenschaftliche Potenzialanalysen
 - High Potential-Trainings
 - Führungskräfte-Entwicklung (Diverse Kaskaden)
 - Business Development
 - Team Development
 - Stimmungsmanagement in der Unternehmenskommunikation
- © Weiterbildung zum Business-Coach (Konzeption & Copyright)



DORISGUNTSCH
Psychologische Managementberatung

Hugo Körbächer

Ausbilder – Trainer und Seminarleiter, Coach und Supervisor, Lehrcoach (ProC-Coach und Coaching Experts Europe e.V. – CEE-zertifiziert), Pädagogischer Leiter und Inhaber des Rondo-Seminarhauses, Mitbegründer des Resilienz-Zentrums Osnabrück

Schwerpunkte

- Systemisches Coaching und Supervision, Provokatives Coaching (First Consulting, human resource development)
- Resilienz-Trainer und Resilienz-Coach
- Führungskräfte- und Teamtrainer
- NLP-Master/TZI (Themenzentrierte Interaktion)
- Supervisor (Bundesdeutsches Kolleg für Therapeutik)
- Organisationsberatung, Projektleitung und Prozessmanagement



Weiterbildung Business-Coach

Termine

Do. 05. – So. 08.12.2019
Do. 06. – So. 09.02.2020
Do. 23. – So. 26.04.2020
Do. 25. – So. 28.06.2020

120 Unterrichtsstunden

+ Weiterbildung Personal-Coach

Termine

Do. 27. – So. 30.08.2020
Do. 22. – So. 25.10.2020
Do. 17. – So. 20.12.2020
Do. 11. – So. 14.02.2021

120 Unterrichtsstunden

= zertifizierter Systemischer Coach

Organisation

Seminarumfang

Diese Weiterbildungen umfassen jeweils vier Module (à vier Tage) mit insgesamt 240 Stunden (je 120) Stunden. Die Höchstteilnehmerzahl beträgt 15 Personen.

Seminarzeiten im Rondo

Seminarbeginn am Anreisetag: 14.00 Uhr
Seminarende am Abreisetag: 13.00 Uhr nach dem Mittagessen
Seminarzeiten während der übrigen Tage: 9.00 – 12.30 Uhr und 15.30 – 18.30 Uhr mit Pausen

Seminarort Übernachtung Verpflegung

Rondo-Seminarhaus, Lembruch am Dümmer See.
Unsere Angebote im Rondo-SPA Wellness-Bereich unter www.rondo-spa.de

Investition

Seminarkosten: jeweils 3.900,- Euro
Übernachtung mit Vollpension im EZ zu 75,- Euro (inkl. MwSt.) pro Übernachtung

Zertifikat

Bei regelmäßiger Teilnahme an den Präsenzphasen und nach durchgeführten und dokumentierten Praxisaufgaben erhalten Sie ein qualifiziertes Zertifikat. Beide Weiterbildungen werden einzeln zertifiziert. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die TeilnehmerInnen zusätzlich ein Zertifikat über eine umfassende, mit den üblichen Vergleichsnormen (250 bis 300 Ausbildungs-Stunden und festgelegte Inhalte) abgeglichene Systemische Coaching-Ausbildung.

Grundlagen

Es gelten unsere AGB



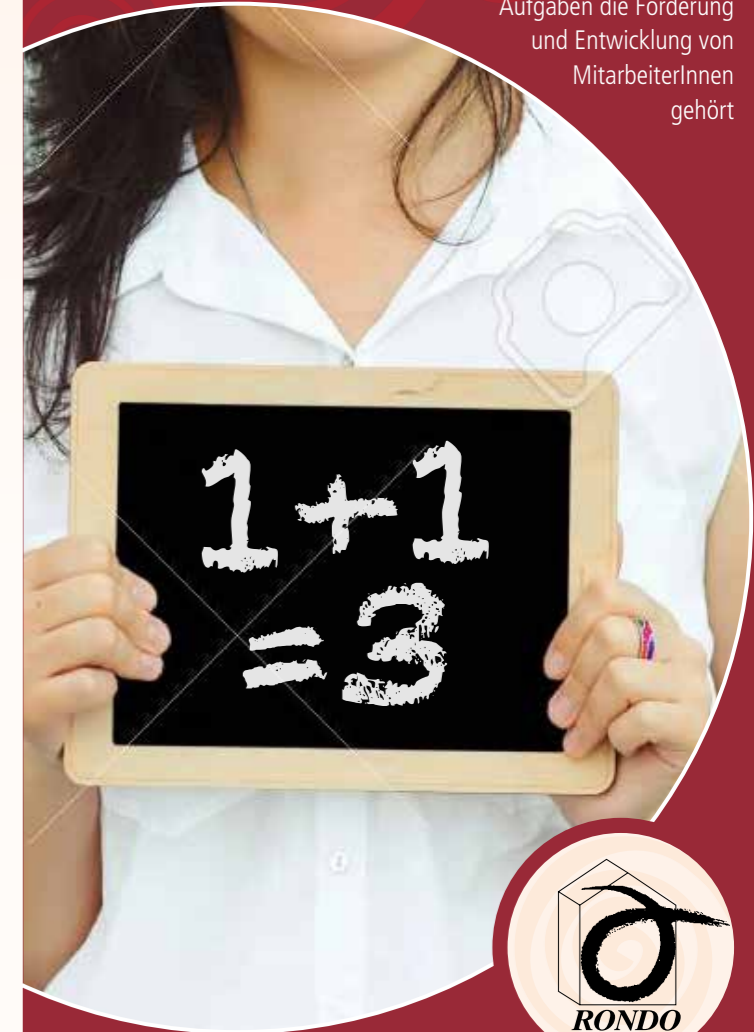
RONDO Seminar- und Gästehaus

Große Straße 30, 49459 Lembruch
Tel.: 0 54 47 / 16 38, Fax: 0 54 47 / 16 59
info@rondo-seminarhaus.de
www.rondo-seminarhaus.de

Weiterbildung zum

Business- + Personal- = Systemischer Coach

Zertifikatskurs für Führungskräfte, UnternehmerInnen und PersonalleiterInnen sowie Berufstätige, zu deren Aufgaben die Förderung und Entwicklung von MitarbeiterInnen gehört



Step 1: Business- Coach

In zwei Schritten zum Systemischen Coach

Was ist „Business-Coaching“?

Coaching ist ein interaktiver Beratungs- und Betreuungsprozess, der private und berufliche Aspekte umfassen kann. In einer vertrauensvollen Beziehung zur beratenden Person entdeckt der/die „Coachee“ seine/ihre eigenen Fähigkeiten und Möglichkeiten neu. Business-Coaching ist berufsorientierte Beratung, die Ihnen hilft, Ihre Aufgaben und Rollen im beruflichen Umfeld adäquat zu bewältigen. Durch die Vermittlung einer systemisch-strukturellen Sichtweise unterstützt Sie Business-Coaching dabei, effektvolle Strategien für die Arbeitsbewältigung zu finden und sich von uneffektiven Handlungsmustern zu lösen. Der Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung von ungenutzten Potenzialen und Fähigkeiten und auf der Planung einer längerfristigen beruflichen Entwicklungsperspektive.

Ziele der Weiterbildung

- **Die Erweiterung Ihrer Personalkompetenz!**
Ihre kommunikativen Fähigkeiten, basierend auf kommunikationstheoretischen Grundlagen und zentralen Variablen der personenzentrierten Gesprächsführung, werden gefördert und Ihre Selbststeuerungskompetenzen entwickelt.
- **Die Erweiterung Ihrer Fachkompetenz!**
Formen des Coachings, deren Kontext und Anlässe sowie Inhalte und Ziele werden vermittelt.
- **Die Erweiterung Ihrer Methodenkompetenz!**
Ihnen werden eine Vielzahl von Interventions- und Bearbeitungsmöglichkeiten vermittelt.

Lernen in der Weiterbildung

Ein multiprofessionelles erfahrenes Ausbildungsteam mit wissenschaftlich fundiertem Hintergrund bietet Ihnen in vier Trainings inkl. einem Abschlusskolloquium mit der Zertifizierung zum Business-Coach ...

- eine neue professionelle Perspektive
- ein neues didaktisches Lernkonzept: intuitiv-holistisches Lernen
- eine Weiterbildung mit Spaß und Konzentration

Unser wichtigstes Ziel ist die Vermittlung von Praxis-Beispielen und Reflexion. Deshalb wird in den Modulen immer anwendungsorientiert gearbeitet.

Inhalte und Termine

Modul 1 – 05. bis 08.12.2019

Die Führungskraft als Coach

Dieses Modul bereitet Führungskräfte und Personen, die in anleitender Funktion tätig sind, darauf vor, ihre MitarbeiterInnen zielorientiert und motivierend zu führen und ihren Potenzialen entsprechend zu fördern und zu coachen.

Komponenten der Persönlichkeit und Stimmungsmanagement

Es gibt einen Überblick über die einzelnen Ebenen der Persönlichkeit und wie diese ineinanderspielen. Das Wissen vom Zusammenspiel verschiedener Faktoren erleichtert das Verständnis für die eigene Person und andere Menschen.

Modul 2 – 06. bis 09.02.2020

Gesprächsführungstraining mit systemischen Fragetechniken

Das Gesprächsführungstraining ermöglicht die sichere Handhabung eines Gesprächs in einer Vielzahl von Situationen (vom Verhandlungs-, dem Verkaufs-, dem Kollegengespräch bis zum Coaching).

Die Weiterbildung zum Personal-Coach ist eine Weiterführung der Business-Coach-Ausbildung

Was ist „Personal-Coaching“?

Während im Business-Coaching die Erfüllung der beruflichen Aufgaben im Vordergrund steht, beinhaltet das Personal-Coaching auch Fragestellungen aus dem privaten Bereich. Vor allem Fragen der eigenen Verhaltenseffizienz, der Selbstorganisation, des emotionalen Erlebens und der Persönlichkeitsentwicklung werden in dieser Weiterbildung behandelt.

Aus
der kombinierten
Weiterbildung zum Business- und
Personal-Coach ergibt sich für Sie der
zertifizierte Systemische Coach.

Sie verfügen damit über Kompetenzen, um in beruflichen oder persönlichen Fragen tätig werden zu können. Dazu gehört die Vermittlung von Wissen über Organisationen, Netzwerke, Hierarchien und Führung und psychologische Kenntnisse sowie eine Vielfalt von praxisbewährten wirkungsvollen Interventionen und Techniken. Der Systemische Coach sieht die Person im Kontext eines Unternehmens, einer Organisation oder seines persönlichen Umfelds.

Modul 3 – 23. bis 26.04.2020

In diesem Modul werden **Coachingwerkzeuge und -methoden** vermittelt sowie ein Training zum **Selbstmanagement** durchgeführt.

Modul 4 – 25. bis 28.06.2020

Coaching von A bis Z

Hier werden die vorherigen Module inhaltlich mit dem Coachingprozess verbunden.

Praxisseminar und Abschlusskolloquium

Die Zielsetzungen

Diese Weiterbildung vertieft und professionalisiert die im ersten Ausbildungsteil erworbenen Kenntnisse. Insbesondere wird die vorausschauende Sichtweise und Planung des „Prozesses“ in einem Coaching wesentlich geübt. Die Vermittlung des Wissens um die Merkmale einer reifen Persönlichkeit ist dabei deshalb so wichtig, weil sich daraus die Ableitung der Ziele für eine Persönlichkeitsentwicklung ergibt. Die TeilnehmerInnen werden befähigt, ein Team oder eine Gruppe als Persönlichkeit wahrzunehmen und dementsprechend zu entwickeln. Parallel wird die eigene selbstkritische Reflexionsfähigkeit entwickelt. Durch viele Übungen soll das erworbene Wissen in routiniertes und intuitives Handeln übergehen.

Inhalte und Termine

Modul 1 – 27. bis 30.08.2020

Grundlagen für Personal-Coaching

Modul 2 – 22. bis 25.10.2020

Die Persönlichkeiten in Teams und Gruppen

Modul 3 – 17. bis 20.12.2020

Interventionen und Themen im Coaching-Prozess

Modul 4 – 11. bis 14.2.2021

Vertiefendes Training der Coaching-Sequenzen

Details zu den Inhalten finden Sie unter www.rondo-seminarhaus.de

Step 2: Personal- Coach